

ประกาศเทศบาลตำบลห้วยยาง

เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัด

ของเทศบาลตำบลห้วยยาง

**...............................................................**

 ตามที่เทศบาลตำบลห้วยยาง ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในด้านการบริหารงานของผู้บริหารการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในการทำงานซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างในการทางานประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบสภาพแวดล้อมในการทำงานภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กรค่าตอบแทนและสวัสดิการโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กรการรักษาดุลยภาพระหว่างชีวิตการทางานและชีวิตส่วนตัวความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าวผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดของเทศบาลตำบลห้วยยาง ตั้งแต่ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖4 ดังนี้

 ๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆเช่นด้านการทางานด้านคุณธรรมจริยธรรม

 ๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา

 ๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตรและกรณีประสบภัยต่างๆ

 ๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

 **การลงโทษ**

 1. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

 2. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

 3. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด

 4. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้นจึงให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

 ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖3



 (นายสมชาย สุวรรณคาม)

 นายกเทศมนตรีตำบลห้วยยาง