

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลห้วยยาง อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับการกิจอำนาจหน้าที่พนักงานเทศบาล โดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	
- ประกาศเทศบาลตำบลห้วยยาง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย. ๖๘ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	
- ประกาศเทศบาลตำบลห้วยยางเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย. ๖๗ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค.๖๘	
- การประเมินผลการทำงานปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๙) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙)	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลห้วยยาง อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายการเมือง/ฝ่ายประจำ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่เข้าอบรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านทักษะความคิดและทัศนคติเชิงสร้างสรรค์ในการพัฒนาตนเองและองค์กร	๕๐	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	จัดอบรมโดย ทต.ห้วยยาง
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคคลที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๓	๑๐,๐๐๐.-	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรม
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ๑) หลักสูตร นักบริหารงานคลัง ๒) หลักสูตร นักบริหารงานการศึกษา ๓) หลักสูตร นักจัดการงานทั่วไป ๔) หลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๕) หลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐	๑๖	๒๐๐,๐๐๐.-	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลห้วยยาง อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
	๖) หลักสูตร นักจัดการงานช่าง ๗) หลักสูตร นิติกร ๘) หลักสูตร นักพัฒนาชุมชน ๙) หลักสูตร นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน ๑๐) หลักสูตร นักวิชาการเงินและบัญชี ๑๑) หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ ๑๒) หลักสูตร เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๑๓) หลักสูตร เจ้าพนักงานพัสดุ ๑๔) หลักสูตร เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑๕) หลักสูตร นายช่างโยธา ๑๖) หลักสูตร เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้					

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลห้วยยาง อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๔) เตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุของข้าราชการ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๑	๒๕,๐๐๐.-	๒๕ มี.ย. - ๒๔ ก.ค.๖๙	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๕) การสร้างนวัตกรรมและการผลิตสื่อการเรียนการสอนระดับปฐมวัยสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๔	๔๐,๐๐๐.-	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๖) หลักสูตรเทคนิคการเขียนสูตรแลกรใช้งาน Execl สำหรับงานท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๒	๒๐,๐๐๐.-	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
รวม			๗๖	-	๑๒ เดือน	